

Gehaltsentwicklungsmöglichkeiten
Gratifikationen



Nr.	Kriterium	Gratifikation	Erfüllungskriterien
G1	Zielerreichung gem. Zielvereinbarung	Bruttolohnanpassung i.H.v. 5%	mind. 2 - max. 3 Ziele aus Zielvereinbarung
G2	Karrieresprung	Bruttolohnanpassung gemessen am monatlichen Bruttolohn Junior Consultant 10% Consultant 7,5% Senior 5%	
G3	Neue Kunden-Rolle einnehmen	Bruttolohnanpassung i.H.v. 10% für die Dauer des Auftrages	selbstständig Kunde von höherem Leistungsumfang überzeugt Verhandlung zu höherer Leistungsstufe begleitet höherer Tages-/Stundensatz für Auftrag erzielt

**Gehaltsentwicklungsmöglichkeiten
Bonuszahlungen**



Nr.	Kriterium	Bonuszahlung	Erfüllungskriterien
B1	Neukunden gewinnen	2.000,00 €	1 neuen Kunden selbstständig akquirieren Kontakt zu OMMIT hergestellt Verhandlung begleitet/unterstützt Auftrag (Bestellung/Projektvertrag) kommt zustande und läuft 6 Monate
B2	neue Mitarbeiter werben	1.500,00 €	1 Kandidaten selbstständig akquiriert Kontakt zu OMMIT hergestellt Bewerbungsprozess begleitet/unterstützt Anstellungsvertrag kommt zustande
B3	Account erweitern	1.000,00 €	1 Kollege aus Personalbestand/Recruiting akquiriert Einstieg in eigenen Account begleitet/unterstützt Kollege ist 6 Monate in diesem Account tätig
B4	Interne Schulung (Vor-/Nachbereitung und Durchführung)	500,00 €	selbstständige Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung einer internen Schulung für mind. 3 Schulungsteilnehmer nachweislicher Wissenstransfer und -gewinn